

# VOS AVANTAGES

En confiant vos prestations à l'EAHVS, vous vous inscrivez dans une démarche citoyenne en soutenant un projet tourné vers l'humain.

## Entreprises et collectivités

En respectant la législation en vigueur sur l'emploi et le handicap, les entreprises et collectivités de 20 salariés ou agents et plus peuvent réduire jusqu'à 50 % leur contribution AGEFIPH (privé) ou FIPHFP (public). Vous vous acquittez partiellement de l'obligation de l'emploi des travailleurs handicapés (OETH) et vous initiez une véritable politique de co-traitance en vous engageant sur des projets durables et évolutifs (RSE).

## Particuliers

Vous pouvez obtenir un crédit d'impôt ou une déduction fiscale sur vos revenus à hauteur de 50 %. Les particuliers résidant dans les communes adhérentes au Syndicat Mixte à la Carte du Haut Val de Sèvre et Sud Gâtine peuvent également bénéficier d'une première heure de broyage gratuite (sous réserve de disponibilité) pris en charge par le SMC.

*Devenez acteur de l'économie sociale et solidaire*

## DEVIS GRATUIT

Pour prendre connaissance de nos tarifs, nous vous invitons à nous contacter par téléphone ou par mail afin de convenir d'un rendez-vous. Nous privilégions les rencontres avec nos clients pour mieux comprendre vos attentes et adapter notre travail à vos besoins.

## TERRITOIRES COUVERTS



IME le « Logis de Villaine »  
Château de Villaine,  
79400 AZAY-LE-BRÛLÉ



07.85.69.04.83



ea79400@imevillaine.fr

Retrouvez-nous sur



## Le Travail Autrement

RÉACTIVITÉ ● QUALITÉ ● SOLIDARITÉ

### QUI SOMMES-NOUS ?

L'Institut Médico-Éducatif du « Logis de Villaine » situé à Azay-le-Brûlé est un établissement ressortissant de la Fonction Publique Hospitalière, qui accueille et accompagne depuis 1956 des enfants et adolescents âgés de 5 à 20 ans atteints d'une déficience intellectuelle pouvant freiner leur insertion tant sociale que scolaire ou professionnelle. Aujourd'hui, avec près d'une dizaine d'ateliers techniques, l'IME du "Logis de Villaine" a notamment fondé sa renommée sur les apprentissages professionnels.

Pour répondre à certaines problématiques du territoire et développer le tissu économique du milieu solidaire, nous avons décidé d'agir en créant une entreprise adaptée. Nous considérons qu'il est de notre responsabilité d'apporter des solutions inclusives et innovantes sur le territoire afin que les personnes en situation de handicap ne subissent plus le chômage comme une fatalité, mais aussi pour réduire le nombre de jeunes bénéficiaires de l'« Amendement CRETON » accueillis dans les IME des Deux-Sèvres.

Agréée par la DIRRECTE, l'Entreprise Adaptée du Haut Val de Sèvre a pour objectif en tant que tremplin de former et de faire monter en compétences ses salariés en situation de handicap afin de faciliter leur insertion dans le milieu ordinaire du travail.

1ère

ENTREPRISE ADAPTÉE  
FRANÇAISE CRÉÉE PAR  
UN INSTITUT MÉDICO-  
ÉDUCATIF

16%\*

DES PERSONNES DE 15 À 64  
ANS EN SITUATION DE  
HANDICAP SONT AU  
CHÔMAGE, CONTRE 8%  
POUR LE RESTE DE LA POP.

100

JEUNES DE PLUS DE 20 ANS  
ACCUEILLIS DANS LES IME  
DES DEUX-SEVRES,  
FAUTE D'EMPLOI  
(AMENDEMENT CRETON)

\* Source : INSEE, Enquête Emploi 2019



#### Qu'est-ce qu'une entreprise adaptée ?

L'Entreprise Adaptée (EA) est une entreprise à part entière, qui s'inscrit dans une logique d'autonomie économique et juridique avec une forte utilité sociale. Elle emploie au moins 55% de personnes en situation de handicap dans ses effectifs. Les salariés, qui bénéficient de conditions de travail adaptées à leurs besoins et capacités, sont soumis aux mêmes contraintes de rentabilité économique que toutes entreprises classiques.

### NOS PRESTATIONS

Pour répondre aux besoins en matière d'emploi, de main d'œuvre et de services des collectivités, communes, entreprises et particuliers du territoire, l'Entreprise Adaptée du Haut Val de Sèvre assure des prestations sur-mesure dans les secteurs suivants :



Entretien  
des locaux



Production et  
sous-traitance  
industrielle



Entretien des  
espaces verts

### NOS ENGAGEMENTS

Les réponses aux exigences de nos clients en termes de qualité, d'optimisation des coûts et de réactivité témoignent d'ores et déjà de nos compétences et de nos savoir-faire.



RÉACTIVITÉ

Notre priorité est de faciliter l'insertion socio-professionnelle des personnes en situation de handicap en les accompagnant à mieux comprendre les réalités et contraintes économiques du monde de l'entreprise dans des conditions de travail adaptées.



QUALITÉ

Afin de favoriser une meilleure inclusion et égalité des droits et des chances au plus de monde possible, l'EAHVS a ouvert son recrutement aux personnes plus largement éloignées de l'emploi : seniors, accidentés de la vie, etc.



SOLIDARITÉ

*94% des clients sont satisfaits des prestations des EA\**

\* Observatoire économique national des achats responsables auprès des prestataires ESAT et EA (Le Réseau GESAT, 2018-2019)